



Segreterie Nazionali

Roma, 19 dicembre 2008

### **AUTOSTRADE: RAGGIUNTO ACCORDO ECONOMICO 2008 – 2009**

E' stato raggiunto, il 18 dicembre 2008 tra Federreti e Fise-Acap con la partecipazione delle rispettive Aziende associate e da Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, Ugl-Trasporti, Sla-Cisal, l'accordo di rinnovo per la parte economica del Ccnl relativo agli anni 2008 – 2009.

L'intesa prevede la corresponsione, a copertura degli arretrati per l'anno 2008, di un importo di 1.200 euro al livello C, da corrispondere nel mese di gennaio p.v. in un'unica soluzione riparametrata per ogni livello.

L'aumento del minimo tabellare per il biennio è stato fissato, a regime, a 150 euro, sempre al parametro C, così distribuito:

- 80 Euro dal 1 gennaio 2009
- 40 Euro dal 1 luglio 2009
- 30 Euro dal 1 dicembre 2009.

Infine, l'intesa prevede, a partire dal 1 gennaio 2009, un aumento al 2% della contribuzione per la previdenza complementare a carico delle Aziende, che scatterà in automatico per i lavoratori che abbiano già un contributo versato pari o superiore al 2%, oppure a domanda per coloro che intendano elevare la propria contribuzione ad analogo 2 %.

L'accordo costituisce un punto di passaggio rilevante rispetto al futuro Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro che, come previsto dal recente Protocollo sottoscritto tra Sindacati e Aziende, sarà affrontato dal prossimo mese di aprile, sulla base dei contenuti della Piattaforma, che sarà costruita in forma unitaria dai lavoratori dell'ANAS e delle Autostrade, e che i Sindacati si sono impegnati a presentare entro il prossimo febbraio 2009.

Oltre all'indubbio valore economico, che consente ai lavoratori del settore un recupero del potere di acquisto del salario superiore a quello registrato nella media dei rinnovi contrattuali e, con tutta probabilità, superiore all'inflazione del periodo 2008 – 2009, l'importanza dell'accordo, soprattutto in considerazione di uno scenario condiviso,

è data da innovative Relazioni Sindacali che prefigurano una necessaria quanto importante semplificazione contrattuale nell'Area della Viabilità.

L'intesa si inserisce in una strategia di medio periodo sulla quale il Sindacato Confederale è impegnato da tempo a ricercare soluzioni che garantiscano sempre maggiori prospettive ai lavoratori, coniugandole con una moderna visione di sviluppo delle Autostrade quale elemento cruciale di un efficiente sistema della mobilità.

Un contratto unico, da applicare ai lavoratori occupati nel sistema delle Reti e Infrastrutture di trasporto, rappresenta un innovativo modello normativo nell'ambito del sistema dei flussi di traffico delle merci e delle persone, all'interno del quale il lavoro svolge un ruolo di primaria importanza e si propone quale elemento indispensabile di sviluppo occupazionale, e di qualità del lavoro e della vita per i lavoratori.

Le Segreterie Nazionali  
Filt Cgil    Fit Cisl    Uiltrasporti    Sla Cisl    Ugl Trasporti

In allegato (ALL207AUT.DE1) il testo dell'accordo

Addi 18.12.2008 in Roma

tra

la FEDERRETI, con la partecipazione delle Aziende associate

la FISE ACAP, con la partecipazione delle Aziende associate

e

la FILT-CGIL

la FIT-CISL

la UILTRASPORTI

la UGL-TRASPORTI

lo SLA-CISAL

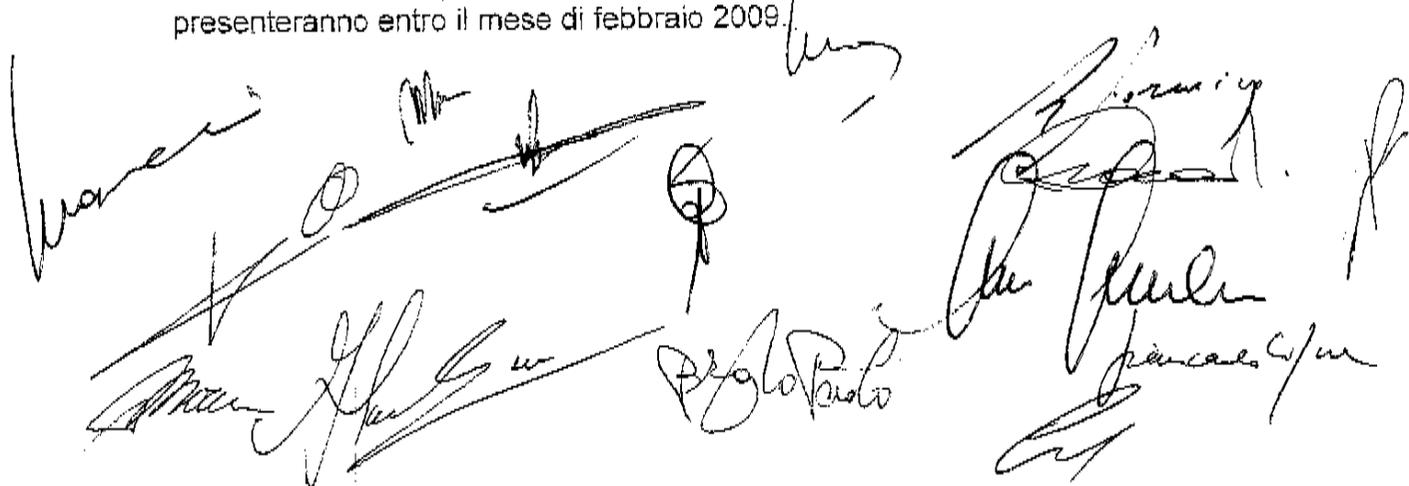


Con riferimento a quanto pattuito con il Protocollo 25 novembre 2008 si è convenuto di rinnovare, nei termini che seguono, la sola parte economica del Contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2005 per il personale dipendente da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori, scaduto il 31 dicembre 2007, fissando la relativa scadenza al 31 dicembre 2009.

Il ccnl 15 luglio 2005, come modificato dal presente accordo, resta in vigore fino a che non sia sostituito da successivo contratto.



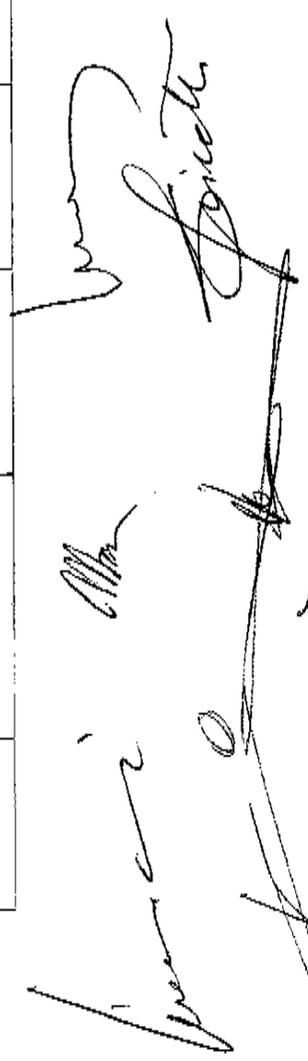
Come pattuito nel citato protocollo, le trattative per la definizione del nuovo contratto collettivo di lavoro avranno inizio nel mese di aprile 2009, sulla base dei contenuti della piattaforma che le Organizzazioni sindacali dei lavoratori presenteranno entro il mese di febbraio 2009.

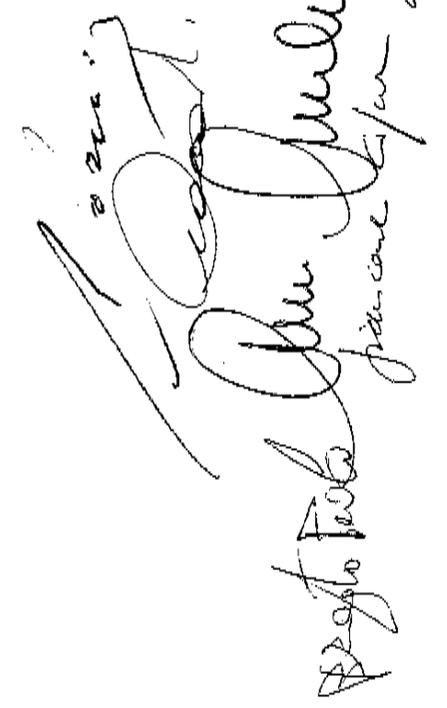
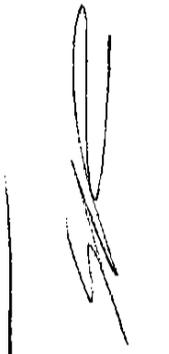


**MINIMI TABELLARI**

I minimi tabellari mensili vengono determinati nei valori e con le decorrenze indicati nella tabella di seguito riportata:

LIVELLI	AUMENTI A REGIME	AUMENTI		NUOVI MINIMI		PARAMETRI
		dal 1 gen. 09	dal 1 lug. 09	dal 1 gen. 09	dal 1 lug. 09	
A	238,18	127,03	63,51	1660,39	1723,90	235
A1	212,84	113,51	56,76	1483,75	1540,51	210
B	187,50	100,00	50,00	1307,10	1357,10	185
B1	171,28	91,35	45,68	1194,11	1239,79	169
C	150,00	80,00	40,00	1045,70	1085,70	148
C1	136,82	72,97	36,49	933,87	990,36	135
D	101,35	54,05	27,03	706,55	733,58	100

## UNA TANTUM

Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza nel mese di gennaio 2009 verrà corrisposto, a copertura del periodo 1° gennaio-31 dicembre 2008, in relazione ai mesi di servizio prestati in tale periodo, un importo forfettario lordo pro-capite nelle misure di seguito riportate:

LIVELLI	Euro
A	1905
A1	1703
B	1500
B1	1370
C	1200
C1	1095
D	811

Tali importi saranno corrisposti unitamente alla retribuzione del mese di gennaio 2009. Verranno, inoltre, corrisposti al personale in forza alla data del presente accordo e che andranno in quiescenza al 31.12.2008 senza forme di incentivazione all'esodo.

Per il personale a tempo parziale tali importi verranno erogati nella misura del 60%. Tale misura è elevata al 70% quando la durata mensile, o rapportata a mese, della prestazione di cui al punto 3 dell'art. 3 del c.c.n.l. 15 luglio 2005 risulti superiore a 80 ore/mese. La frazione di mese viene computata come mese intero.

Ai fini di cui ai commi precedenti non vengono considerate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni, mentre quelle pari o superiori a 15 giorni vengono computate come mese intero.

Gli importi forfettari di cui sopra non saranno considerati utili ai fini dei vari istituti contrattuali e di legge, né ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto.

Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio, gravidanza, puerperio e congedo matrimoniale, intervenute nel periodo 1° gennaio-31 dicembre 2008 che hanno dato luogo a pagamento di indennità a carico dell'Istituto competente e/o di integrazione a carico delle Aziende, saranno considerate utili ai fini della maturazione degli importi di cui sopra.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left side, there are several overlapping signatures, including one that appears to be 'Franci'. In the center, there is a signature that looks like 'S. P.' and another that is partially obscured. Below these, there are more signatures, including one that clearly reads 'Favelli' and another that appears to be 'A. F.'. On the right side, there are more signatures, including one that reads 'P. P.' and another that appears to be 'P. P.'. There are also some initials and marks scattered throughout the bottom section.

## PREVIDENZA COMPLEMENTARE

A decorrere dal 1° gennaio 2009 il lavoratore può optare per incrementare la contribuzione base, pari all'1%, a proprio carico. In tal caso la contribuzione a carico dell'Azienda sarà pari al 2% con la stessa decorrenza indicata dal lavoratore.

Al lavoratore che alla data del 1 gennaio 2009 abbia già optato per una contribuzione a proprio carico aggiuntiva rispetto all'1% la contribuzione a carico dell'Azienda sarà comunque pari al 2%, dal 1 gennaio 2009.

Le modalità di esercizio di tale opzione verranno definite dal C.d.A. dei Fondi.

### Chiarimento a verbale

Tenuto conto che in alcune Società la previdenza complementare è gestita attraverso Fondi sostituitivi del Fondo negoziale ASTRI, le Parti concordano che la percentuale aggiuntiva di cui al presente accordo sarà riproporzionata in relazione al diverso valore della base di calcolo prevista da ciascun Fondo.

*[Handwritten signatures on the left side of the page]*

*[Handwritten signatures on the right side of the page]*