

Legenda agevolazioni contributive e retributive

Agevolazioni contributive e retributive

Tipologia	Codice
Campione d'Italia	003
Zootecniche	004
Zootecniche zone montane	005
Borse di lavoro	071
Piani di inserimento professionale	072
Norme premiali	101
Edili	103
Autotrasporto	104
Pesca	105
Maternità/paternità	107
Reimpiego dirigenti	109
Emersione italiana triennio 2002/2004	110
Emersione italiana triennio 2001/2003	111
Sconto artigiani 2007	126
Zone particolarmente svantaggiate	025
Contratti di formazione lavoro
"Altre agevolazioni temporanee"	Vari codici, vedi elenco DCSIT
"Condono"	Vari codici, vedi elenco DCSIT

Campione d'Italia

La riduzione sui premi assicurativi si applica esclusivamente a favore delle aziende che hanno sede e operano nel Comune di Campione d'Italia, enclave italiana in territorio Svizzero.

Zootecniche

La riduzione dei premi dovuti per il personale dipendente assunto a tempo indeterminato dalle società cooperative zootecniche che trasformano, manipolano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici in zone svantaggiate (40%).

Zootecniche zone montane

La riduzione dei premi (70%) dovuti per il personale dipendente assunto a tempo indeterminato dalle società cooperative zootecniche che trasformano, manipolano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici in territori montani.

Borse di lavoro

Erano volte a promuovere l'inserimento professionale dei giovani inoccupati di età compresa fra i 21 e i 32 anni compiuti entro il 31/10/1997, iscritti nelle liste di collocamento da più di 30 mesi e residenti in alcune regioni ed in alcune province. Tali borse duravano 12 mesi e si svolgevano presso imprese manifatturiere, commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione autoveicoli, alberghi, etc. senza che tali attività dessero luogo a rapporto di lavoro dipendente.

Sui premi per i giovani destinatari di borse di lavoro calcolati in forma ordinaria (minimale di rendita e tasso corrispondente alla lavorazione esercitata) era concessa una riduzione percentuale.

Piani di inserimento professionale (cd. PIP)

Era prevista la possibilità di attuare piani per l'inserimento professionale dei giovani privi di occupazione, mediante l'elaborazione di progetti promossi da Associazioni di datori di lavoro o da Ordini e/o Collegi professionali, comprendenti periodi di formazione ed esperienze pratiche presso imprese o singoli professionisti, senza che ciò desse luogo a rapporto di lavoro subordinato.

I progetti avevano durata massima di 12 mesi ed erano destinati a giovani inoccupati di età compresa fra 19 e 35 anni, iscritti da almeno 24 mesi nelle liste di collocamento e residenti in zone definite per legge a maggiore tensione occupazionale.

Sul premio dovuto per i giovani partecipanti al P.I.P. era prevista una riduzione percentuale per tre anni.

Norme premiali

Erano disciplinate da disposizioni in vigore dal 1997 al 1999 e sono cessate per effetto dell'entrata in vigore delle Nuove tariffe dei premi di cui al D.I. 12/12/2000.

Tali agevolazioni erano previste per le aziende con almeno un biennio di attività in regola con le norme di prevenzione e sicurezza di cui al D.Lgs. 626/94:

che occupavano almeno 16 addetti e avevano un tasso di premio superiore al 30 per mille, cui veniva applicato uno sconto del 5 per cento sui premi assicurativi dovuti.

alle sole aziende del settore edile (CCNL Edili) in regola con gli adempimenti contributivi del triennio e con le norme di prevenzione e sicurezza di cui al D. lgs. 626/94 e che aderivano agli organismi Paritetici territoriali cui veniva concesso lo sconto del 10% sui premi assicurativi dovuti (cumulabile con lo sconto precedente).

Edili

La riduzione del premio assicurativo si applica a favore delle imprese che svolgono attività edile, anche in economia, sul territorio nazionale.

Il beneficio si applica solo ai premi calcolati sulle retribuzioni degli operai che osservano un orario settimanale di 40 ore ed ai premi dovuti per i soci delle cooperative di produzione e lavoro che esercitano attività edili.

Autotrasporto

La riduzione sui premi opera a favore delle imprese di autotrasporto per conto terzi e si applica solo ai premi calcolati sulle retribuzioni dei dipendenti addetti alla guida degli autoveicoli.

Pesca (settore della)

E' disposta, a favore delle imprese che esercitano la pesca costiera e quella nelle acque interne e lagunari una riduzione del premio assicurativo dovuto. L'agevolazione riguarda sia le aziende del settore pesca con dipendenti, sia i pescatori autonomi e le società cooperative.

Maternità e paternità

Lo sconto dei premi opera a favore delle imprese che assumono, con contratto a tempo determinato, lavoratori in sostituzione di dipendenti in astensione obbligatoria o facoltativa dal lavoro per maternità o paternità.

Il beneficio, riguardante le aziende con meno di venti dipendenti o quelle in cui operano lavoratrici autonome in maternità, si applica per un periodo massimo di dodici mesi fino al compimento di un anno di età del figlio o per un anno dal momento dell'adozione o dell'affidamento di un minore.

Reimpiego dirigenti

La riduzione dell'imponibile retributivo su cui calcolare i premi assicurativi si applica a favore delle aziende che occupano meno di 250 dipendenti o consorzi fra esse che assumano, anche con contratto di lavoro a termine, dirigenti privi di occupazione ed è calcolata per ciascuno di tali lavoratori.

La riduzione va applicata sulla retribuzione convenzionale pari al massimale di rendita.

Emersione lavoratori extra-comunitari ed emersione italiana

Nel 2002, l'Inail comunicava che i premi dovuti sulle retribuzioni erogate in un periodo limitato di tale anno ai lavoratori extra-comunitari soggetti a regolarizzazione, non avrebbero dovuto pagati in sede di autoliquidazione, ma avrebbero formato oggetto di specifica richiesta.

Nel 2003, l'Inail estendeva tale regime anche ai premi dovuti sulle retribuzioni dei lavoratori subordinati italiani regolarizzati (c.d. emersione italiana).

Una volta individuati i datori di lavoro fruitori di tale normativa in tema di legalizzazione del lavoro irregolare, l'Inail oltre ad inviare a tali soggetti i moduli per effettuare la denuncia delle retribuzioni, ha avviato le procedure per la regolarizzazione dei lavoratori.

Sconto artigiani 2007

La riduzione spettante alle aziende artigiane (=aziende iscritte nella Gestione Artigianato) sull'ammontare complessivo dei premi INAIL dovuti per l'anno 2007 è stabilita nella misura pari al 4,89%. Detta riduzione riguarda tutte le posizioni assicurative inquadrate nella Gestione Artigianato, con riguardo alla polizza artigiani e alla polizza dipendenti.

Contratti di formazione e lavoro (esauriti nel settore privato)

La riduzione sull'imponibile contributivo su cui calcolare i premi opera a favore delle aziende che assumono dipendenti con contratto di formazione e lavoro.

Le percentuali variano secondo il luogo e la tipologia del datore di lavoro interessato.

L'Unione Europea ha definito non compatibili con gli indirizzi comunitari in tema di aiuti di Stato le riduzioni superiori al 25%, in quanto lesive del principio di concorrenza e, quindi, ne ha subordinato l'applicazione ad una serie di precise condizioni.

Tali agevolazioni si applicano ancora ai contratti di inserimento previsti in sostituzione dei C.F.L., per effetto dell'abrogazione di quest'ultima tipologia contrattuale nel settore privato intervenuta con la Riforma Biagi (art. 86, comma 9, Decreto legislativo n. 276/2003).

Altre agevolazioni temporanee

Trattasi di agevolazioni di carattere straordinario previste, di volta in volta, da specifiche norme a favore delle imprese interessate da calamità naturali (alluvioni, terremoti, eventi eruttivi, trombe d'aria, mucillagine) o da particolari crisi settoriali (fenomeni B.S.E. Encefalopatia Spongiforme bovina, influenza aviaria) che prevedono generalmente sospensioni di termini esenzioni totali o parziali dal pagamento dei premi e versamenti rateali del premio dovuto senza interessi o con l'applicazione di interessi a tassi agevolati.

Ogni provvedimento ha una durata che viene fissata dalla specifica normativa di riferimento.

Condono (o, meglio, effetti del condono fiscale ai fini assicurativi)

Sanatoria prevista per legge che riguarda prevalentemente la regolarizzazione dei periodi pregressi nei confronti dell'Erario con riflessi anche ai fini contributivi ed assicurativi.

Generalmente, tale agevolazione consente di integrare le dichiarazioni relative a periodi di imposta i cui termini di presentazione sono scaduti mediante la compilazione di un apposito modello ed il contestuale pagamento dei maggiori importi dovuti entro un preciso termine.