

DECRETO DI REVISIONE DEI DISTACCHI, DELLE ASPETTATIVE E DEI PERMESSI SINDACALI AUTORIZZABILI A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE DALLE AMMINISTRAZIONI DI CUI AGLI ARTICOLI 1, COMMA 2, E 70, COMMA 4, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165, AI SENSI DELL'ARTICOLO 46-BIS DEL DECRETO LEGGE 25 GIUGNO 2008, N. 112, CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2008, N. 133.

(in attesa di registrazione alla Corte dei Conti)

Visto l'art. 46-bis del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, in seguito "decreto legge 112/2008, convertito dalla legge 133/2008", il quale prevede l'emanazione di un decreto del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione per la razionalizzazione e progressiva riduzione dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali, al fine di valorizzare le professionalità interne alle amministrazioni e di pervenire ad una riduzione di spesa;

Ritenuto di dover individuare le amministrazioni di cui agli articoli 1, comma 2, e 70, comma 4, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, nel prosieguo "decreto legislativo 165/2001", quali amministrazioni destinatarie della revisione dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali, tenuto conto dei relativi contingenti esistenti alla data del 30 settembre 2008, così come fissati, rispettivamente, dagli accordi quadro di cui all'articolo 50 del decreto legislativo 165/2001 e dai contratti collettivi di cui al comma 4 dell'articolo 70 del decreto legislativo 165/2001, questi ultimi in seguito "contratti collettivi";

Considerato che la revisione dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali, secondo quanto previsto dall'articolo 46-bis, comma 1, terzo periodo, del decreto legge 112/2008, convertito dalla legge 133/2008, *"non si applica agli enti territoriali e agli enti, di competenza regionale o delle province autonome di Trento e di Bolzano, del Servizio sanitario nazionale"*;

Considerato che il personale della dirigenza e dei livelli, dipendente dalle amministrazioni di cui al punto precedente, è incluso nelle aree e nei comparti di seguito indicati:

- aree II, III e IV, di cui all'articolo 2 dell'accordo quadro 1 febbraio 2008 per la definizione delle autonome aree di contrattazione della dirigenza per il quadriennio 2006-2009, in prosieguo "accordo quadro 1 febbraio 2008";
- comparto Regioni ed Autonomie locali e comparto Servizio sanitario nazionale, di cui agli articoli 9 e 10 del contratto collettivo nazionale quadro per la definizione dei

comparti di contrattazione per il quadriennio 2006-2009, sottoscritto l'11 giugno 2007, in prosieguo "contratto quadro 11 giugno 2007";

Vista la deliberazione del Consiglio dei Ministri del 31 ottobre 2002, nella parte relativa alla esigenza di "cristallizzazione" del numero complessivo dei distacchi derivanti dal cumulo delle ore di permesso;

Visto il contratto collettivo nazionale quadro 3 ottobre 2005 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza nel biennio 2004 - 2005, in seguito "contratto quadro 3 ottobre 2005";

Visto il contratto collettivo nazionale quadro 26 settembre 2008 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti nel biennio 2008 - 2009, nel prosieguo "contratto quadro 26 settembre 2008";

Visti i contratti collettivi riguardanti il personale delle amministrazioni ASI, CNEL, CNIPA, ENAC e UNIONCAMERE;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, con il quale il Prof. Renato Brunetta è stato nominato Ministro senza portafoglio;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2008, con il quale al Prof. Renato Brunetta, Ministro senza portafoglio, è stato conferito l'incarico per la pubblica amministrazione e l'innovazione;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 giugno 2008, con il quale il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, Prof. Renato Brunetta, è stato delegato, tra l'altro, ad esercitare le funzioni riguardanti "... le iniziative di riordino e razionalizzazione di organi e procedure ..." e quelle "... dirette ad assicurare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità delle pubbliche amministrazioni...", nonché "... le misure di

carattere generale volte a garantire la piena ed effettiva applicazione ed attuazione delle leggi nelle pubbliche amministrazioni...”, ed, inoltre, a provvedere alla “...attuazione...del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...”;

DECRETA

Articolo 1

Riduzione progressiva del contingente dei distacchi sindacali

1. I contingenti complessivi dei distacchi sindacali, che ai sensi dell’articolo 43, comma 6, del decreto legislativo 165/2001 spettano alle sole confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative, pari a n. 2.465, come previsto dall’articolo 2, comma 1, del contratto quadro 26 settembre 2008 per il personale dei Comparti, e pari a n. 129, come previsto dall’articolo 2, comma 1, del contratto quadro 3 ottobre 2005 per il personale delle autonome Aree di contrattazione della dirigenza, fatto salvo quanto previsto dal comma 2, sono entrambi ridotti nel triennio 2009 - 2011 del 45% , a decorrere dal 1° gennaio e in ragione del 15% per ciascun anno del triennio.
2. Dalle riduzioni sono esclusi i contingenti dei distacchi sindacali fissati dal decreto del Ministro per la funzione pubblica 5 maggio 1995 all’articolo 1, lettere e) e f), rispettivamente, per il personale del Comparto “ Regioni e autonomie locali” e della relativa autonoma Area del personale dirigenziale, nonché dalle lettere i), l) e m), rispettivamente, per il personale del Comparto “Servizio Sanitario Nazionale” e delle relative Aree del personale dirigenziale non medico e della dirigenza medica e veterinaria.
3. I contingenti dei distacchi, definiti con i contratti collettivi per il personale dipendente dalle amministrazioni ASI, CNEL, CNIPA, ENAC e UNIONCAMERE sono ridotti nel triennio 2009 - 2011 del 45%, a decorrere dal 1° gennaio e in ragione del 15% per ciascun anno del triennio.

Articolo 2

Riduzione progressiva dei permessi sindacali retribuiti

1. I contingenti annuali dei permessi sindacali retribuiti, che ai sensi dell'articolo 43, comma 6, del decreto legislativo 165/2001 spettano alle sole confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative fissati dagli articoli 3, comma 1, e 5, comma 1, del contratto quadro 26 settembre 2008, per il personale dei Comparti, nonché dagli articoli 3, comma 1, e 5, comma 1, del contratto quadro 3 ottobre 2005, per il personale delle autonome Aree di contrattazione della dirigenza, fatto salvo quanto previsto dal comma 2, sono ridotti nel triennio 2009 - 2011 del 45% , a decorrere dal 1° gennaio e in ragione del 15% per ciascun anno del triennio.
2. Dalle riduzioni sono esclusi i contingenti fissati dai predetti contratti quadro per il Comparto Regioni e autonomie locali e per la relativa autonoma Area II del personale dirigenziale, nonché per il Comparto Servizio sanitario nazionale e per le relative autonome Aree III e IV di appartenenza della dirigenza, rispettivamente, sanitario-professionale-tecnico-amministrativa e medico-veterinaria.
3. I contingenti dei permessi sindacali retribuiti definiti con i contratti collettivi per il personale dipendente dalle amministrazioni ASI , CNEL, CNIPA, ENAC e UNIONCAMERE sono ridotti nel triennio 2009 - 2011 del 45% , a decorrere dal 1° gennaio e in ragione del 15% per ciascun anno del triennio.

Articolo 3

Ripartizione dei nuovi contingenti

1. Alla ripartizione dei contingenti ridefiniti ai sensi degli articoli 1 e 2 tra le confederazioni e le organizzazioni rappresentative sul piano nazionale si provvede mediante gli accordi di cui all'articolo 50, commi 1 e 2, del decreto legislativo 165/2001, per il personale incluso nei Comparti e nelle relative autonome Aree di contrattazione della dirigenza, in tempo utile per la effettiva operatività delle riduzioni disposte dal 1° gennaio di ciascun anno del triennio 2009 - 2011.

2. Alla ripartizione dei contingenti ridefiniti ai sensi degli articoli 1 e 2 tra le confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative si provvede mediante i contratti collettivi per il personale dipendente dalle amministrazioni ASI, CNEL, CNIPA, ENAC e UNIONCAMERE, in tempo utile per la effettiva operatività delle riduzioni disposte dal 1° gennaio di ciascun anno del triennio 2009 - 2011.
3. Nel caso di mancata definizione degli accordi o di stipula dei contratti collettivi di cui ai commi 1 e 2 nei tempi ivi stabiliti, e comunque fino alla entrata in vigore degli stessi, la riduzione del 15% per l'anno 2009 dei distacchi, dei permessi cumulati sotto forma di distacco, dei permessi sindacali previsti per la partecipazione del dirigente sindacale alle riunioni degli organismi direttivi statutari, opera:
 - per il personale dei Comparti e delle Aree di contrattazione della dirigenza nella misura indicata, nelle Tabelle 1-32 allegate al presente decreto, determinata tenendo conto dei singoli contingenti attribuiti ad ogni associazione sindacale rappresentativa ad ogni confederazione e organizzazione sindacale rappresentativa nelle Tavole accluse ai contratti quadro 3 ottobre 2005 e 26 settembre 2008;
 - per il personale dipendente dalle amministrazioni ASI, CNEL, CNIPA, ENAC e UNIONCAMERE nella misura determinata con apposito provvedimento delle singole amministrazioni, adottato sulla base dei contingenti fissati dai relativi contratti collettivi.
4. Nel caso di mancata definizione degli accordi o di stipula dei contratti collettivi di cui ai commi 1 e 2, nei tempi ivi stabiliti, e comunque fino all'entrata in vigore degli stessi, per i permessi sindacali previsti per l'espletamento del mandato dei dirigenti sindacali e dei componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie – RSU – di cui all'articolo 3, commi 2 e 3, lettere a) e b) dell'accordo quadro 26 settembre 2008, per il personale incluso nei Comparti, all'articolo 3, comma 3, dell'accordo quadro 3 ottobre 2005, per le autonome Aree di contrattazione della dirigenza, nonché, per il personale dipendente dalle amministrazioni ASI, CNEL, CNIPA, ENAC e UNIONCAMERE, dai rispettivi contratti collettivi, le Amministrazioni provvedono per l'anno 2009 a ridurre del 15% i relativi contingenti annuali per i dirigenti sindacali e per i componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie.

5. Qualora anche per gli anni 2010 e 2011 non si pervenga alla definizione degli accordi o alla stipula dei contratti collettivi di cui ai commi 1 e 2 nei tempi ivi stabiliti, e comunque fino all'entrata in vigore degli stessi, alla riduzione e alla ripartizione delle aspettative sindacali e delle menzionate prerogative di cui ai commi 3 e 4, sulla base dei principi stabiliti dal presente decreto, si provvederà, per ciascuno degli anni 2010 e 2011:
- con appositi decreti del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione per il personale dei Comparti, e delle Aree di contrattazione della dirigenza;
 - con specifici provvedimenti delle singole amministrazioni per il personale dipendente dalle amministrazioni ASI, CNEL, CNIPA, ENAC e UNIONCAMERE.
6. Le riduzioni di cui ai commi 3 e 4, dalle quali sono esclusi i contingenti dei distacchi con una sola unità, vengono effettuate con l'arrotondamento delle eventuali frazioni.

Articolo 4

Razionalizzazione dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali

1. Al fine di razionalizzare la fruizione dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali, la relativa distribuzione tra i comparti e tra le autonome aree di contrattazione della dirigenza dovrà anche tener conto delle rispettive consistenze numeriche del personale nel suo complesso, nonché, della sua fuoriuscita dai comparti o dalle autonome aree di contrattazione o del passaggio dello stesso dai comparti alle aree e viceversa, garantendo così una più puntuale correlazione tra l'attività sindacale e la rappresentatività sindacale.
2. Nel rispetto dei criteri contenuti nel presente decreto, alla razionalizzazione e riduzione dei contingenti delle aspettative sindacali non retribuite che, ai sensi dell'articolo 43, comma 6, del decreto legislativo 165/2001 spettano alle sole confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative, si provvederà con gli accordi di cui all'articolo 50, commi 1 e 2, del decreto legislativo 165/2001, per il personale incluso nei Comparti e nelle relative autonome Aree di contrattazione della dirigenza e con i contratti collettivi per il personale dipendente dalle amministrazioni ASI, CNEL, CNIPA, ENAC e UNIONCAMERE.

3. A decorrere dal 1° gennaio 2009, nel caso di fruizione dei permessi sindacali per l'intera giornata lavorativa, l'incidenza dell'assenza del dipendente sul monte ore assegnato alla confederazione o all'organizzazione di appartenenza viene computata con riferimento all'orario di lavoro che il medesimo dipendente avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza.
4. Il Dipartimento della funzione pubblica invia alla Corte dei Conti l'elenco delle amministrazioni pubbliche che non hanno ottemperato all'obbligo dell'invio dei dati sui distacchi, aspettative e permessi sindacali, nei termini fissati dal contratto collettivo nazionale quadro 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dall'articolo 50, commi 3 e 4, del decreto legislativo 165/2001.

Il presente decreto sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale.

IL MINISTRO

TABELLA 1 AREA I					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 2 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>contingente distacchi Tavola 2 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1.1.2009</i>	<i>confederazioni Tavola 2 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>contingente distacchi Tavola 2 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1.1.2009</i>
MINISTERI					
DIRSTAT	2	2	CONFEDIR	1	1
CISL FPS	3	3	CISL		
CIDA / UNADIS MINISTERI	1	1	CIDA		
CGIL FP	1	1	CGIL		
CONFSAL-UNSA	1	1	CONFSAL		
UIL PA	1	1	UIL		
FEDERAZIONE ASSOMED SIVEMP			COSMED		
<i>totale</i>	9	9		1	1
AMMINISTRAZIONI DELLO STATO AD ORDINAMENTO AUTONOMO					
DIRSTAT	2	2	CONFEDIR		
CISL AZIENDE	1	1	CISL		
CGIL FP			CGIL		
UIL PA			UIL		
<i>totale</i>	3	3		0	
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 2 AREA V					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 6 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>contingente distacchi Tavola 6 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1.1.2009</i>	<i>confederazioni Tavola 6 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>contingente distacchi Tavola 6 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1.1.2009</i>
SCUOLA					
ANP			CIDA		
CISL SCUOLA	1	1	CISL		
CGIL SCUOLA	1	1	CGIL		
SNALS - CONFSAL	1	1	CONFSAL		
<i>totale</i>	3	3		0	
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE					
CGIL SCUOLA			CGIL		
<i>totale</i>	0			0	
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 3 AREA VI					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 7 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>contingente distacchi Tavola 7 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1.1.2009</i>	<i>confederazioni Tavola 7 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>contingente distacchi Tavola 7 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1.1.2009</i>
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI					
CISL FPS	6	5	CISL	1	1
CSA DI CISAL / FIALP (fialp/cisal-usppi/cuspp-cisas/epne-confail-confill parastato)	2	2	CISAL	1	1
ANMI INAIL	2	2			
RDB PI	2	2	RDB CUB		
CIDA FENDEP	1	1	CIDA		
CGIL FP	1	1	CGIL		
UIL PA	1	1	UIL		
<i>totale</i>	15	14		2	2
AGENZIE FISCALI					
CONFISAL - UNSA	2	2	CONFISAL		
CGIL FP			CGIL		
UIL PA			UIL		
CISL FPS			CISL		
CIDA / UNADIS			CIDA		
<i>totale</i>	2	2		0	
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 4 AREA VII					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 8 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>contingente distacchi Tavola 8 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1.1.2009</i>	<i>confederazioni Tavola 8 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>contingente distacchi Tavola 8 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1.1.2009</i>
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE					
CGIL SNUR	1	1	CGIL		
ANPRI			CIDA		
CISL FIR	1	1	CISL	1	1
UIL PA	1	1	UIL		
DIRSTAT			CONFEDIR		
<i>totale</i>	3	3		1	1
UNIVERSITA'					
CISL UNIVERSITA'	1	1	CISL		
CGIL SNUR	1	1	CGIL		
CIDA FENDEP			CIDA		
DIRSTAT			CONFEDIR		
FED NAZ CONFSAL SNALS UNIV/CISAPUNI			CONFSAL		
<i>totale</i>	2	2		0	
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 5 AREA VIII					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 9 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>contingente distacchi Tavola 9 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1.1.2009</i>	<i>confederazioni Tavola 9 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>contingente distacchi Tavola 9 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1.1.2009</i>
CIDA / UNADIS			CIDA		
UIL PA			UIL		
DIRSTAT			CONFEDIR		
CISL FPS			CISL		
CGIL FP			CGIL		
SNAPRECOM			CONFINTESA		
CONFSAL - UNSA			CONFSAL		
<i>totale</i>	0			0	
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 6 RESIDUI DEI DISTACCHI CUMULATI CHE RESTANO A DISPOSIZIONE DELLE CONFEDERAZIONI		
<i>confederazioni</i> <i>Tavola 10</i> <i>Contratto</i> <i>Quadro</i> <i>3.10.2005</i>	<i>contingente</i> <i>distacchi</i> <i>Tavola 10</i> <i>Contratto</i> <i>Quadro</i> <i>3.10.2005</i>	<i>riduzioni*</i> <i>15% dal</i> <i>1.1.2009</i>
CGIL	7	6
CISL	3	3
UIL	2	2
CIDA	5	4
CISAL	1	1
CONFEDIR	9	8
CONFSAL	0	
COSMED	4	3
<i>totale</i>	31	27
<i>* Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>		

TABELLA 7		
PERMESSI AGGIUNTIVI ALLE CONFEDERAZIONI		
<i>confederazioni Tavola 11 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>ore permessi Tavola 11 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni 15% dal 1.1.2009</i>
CGIL	-	
CISL	-	
UIL	-	
CIDA	3.963	3.369
CISAL	-	
CONFEDIR	3.963	3.369
CONFISAL	-	
COSMED	3.963	3.369
<i>totale</i>	11.888	10.107

TABELLA 8		
ORGANIZZAZIONI SINDACALI		
TAVOLA RIASSUNTIVA DEI PERMESSI NELLE AREE		
<i>area Tavola 12 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>ore permessi Tavola 12 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni 15% dal 1.1.2009</i>
area I	6.723	5.715
area V	0	0
area VI	8.285	7.042
area VII	409	348
area VIII	475	403
<i>totale</i>	15.892	13.508

TABELLA 9		
AREA I		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 13 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>ore permessi Tavola 13 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni 15% dal 1.1.2009</i>
CONFEDIR	1.831	1.556
CISL	1.333	1.133
CIDA	934	794
CGIL	754	641
CONFSAL	675	574
UIL	668	568
COSMED	528	449
<i>totale</i>	6.723	5.715

TABELLA 10		
AREA V		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 17 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>ore permessi Tavola 17 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni 15% dal 1.1.2009</i>
CIDA	0	0
CISL	0	
CGIL	0	
CONFSAL	0	
<i>totale</i>	0	

TABELLA 11 AREA VI		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 18 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>ore permessi Tavola 18 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni 15% dal 1.1.2009</i>
CISL	2.389	2.031
CISAL	1.138	967
ANMI INAIL	931	791
RDB CUB	908	772
CIDA	900	765
CGIL	802	682
UIL	640	544
CONFSAL	577	490
<i>totale</i>	8.285	7.042

TABELLA 12 AREA VII		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 19 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>ore permessi Tavola 19 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni 15% dal 1.1.2009</i>
CGIL	96	82
CIDA	29	25
CISL	192	163
UIL	40	34
CONFEDIR	26	22
CONFSAL	26	22
<i>totale</i>	409	348

TABELLA 13 AREA VIII		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 20 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>ore permessi Tavola 20 Contratto Quadro 3.10.2005</i>	<i>riduzioni 15% dal 1.1.2009</i>
CIDA / UNADIS	164	139
UIL PA	79	67
DIRSTAT	63	54
CISL FPS	58	49
CGIL FP	48	41
SNAPRECOM	37	31
CONFSAL-UNSA	26	22
<i>totale</i>	475	403

TABELLA 14 COMPARTO AGENZIE FISCALI					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 2 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 2 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>	<i>confederazioni Tavola 2 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 2 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>
CISL FPS	6	5	CISL	1	1
CGIL FP	6	5	CGIL	1	1
UIL PA	6	5	UIL		
FEDERAZIONE CONFSAL-SALFI	5	4	CONFSAL		
RDB PI CUB	1	1	RDB CUB	1	1
FLP	1	1	CSE		
<i>totale</i>	25	21		3	3
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 15					
COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 3 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 3 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>	<i>confederazioni Tavola 3 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 3 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>
CISL FPS	78	66	CISL	7	6
CGIL FP	49	42	CGIL	5	4
UIL PA	36	31	UIL	4	3
FIALP CISAL	28	24	CISAL	3	3
RDB CUB PI	20	17	RDB CUB	4	3
			ASGB/USAS	1	1
<i>totale</i>	211	180		24	20
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 16 COMPARTO ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 4 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 4 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>	<i>confederazioni Tavola 4 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 4 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>
UNIONE ARTISTI UNAMS	1	1	CGU		
CGIL FLC	1	1	CGIL		
CISL UNIVERSITA'	1	1	CISL		
UIL AFAM			UIL		
SNALS - CONFISAL			CONFISAL		
<i>totale</i>	3	3		0	
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 17 COMPARTO ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 5 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 5 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>	<i>confederazioni Tavola 5 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 5 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>
CGIL FLC	14	12	CGIL	2	2
CISL FIR	11	9	CISL	3	3
UIL PA	10	9	UIL	1	1
USI RDB RICERCA	1	1	RDB CUB	1	1
ANPRI	2	2	CIDA		
<i>totale</i>	38	33		7	7
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 18 COMPARTO MINISTERI					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 6 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 6 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>	<i>confederazioni Tavola 6 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 6 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>
CISL FPS	121	103	CISL	16	14
CGIL FP	92	78	CGIL	10	9
UIL PA	87	74	UIL	9	8
FEDERAZIONE CONFSAL - UNSA	34	29	CONFSAL	3	3
RDB PI CUB	18	15	RDB CUB	2	2
FLP	16	14	CSE	2	2
			ASGB/USAS	1	1
totale	368	313		43	39
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 19 COMPARTO PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 7 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 7 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>	<i>confederazioni Tavola 7 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 7 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>
SNAPRECOM	1	1	-		
CISL FPS			CISL		
RDB PI CUB			RDB CUB		
SIPRE			USAE		
FLP			CSE		
UIL PA			UIL		
UGL PCM			UGL		
totale	1	1		0	
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 20 COMPARTO SCUOLA					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 10 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 10 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>	<i>confederazioni Tavola 10 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 10 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>
FLC CGIL	304	258	CGIL	23	20
CISL SCUOLA	292	248	CISL	29	25
SNALS - CONFISAL	211	179	CONFISAL	16	14
UIL SCUOLA	145	123	UIL	9	8
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	71	60	CGU	9	8
			ASGB/USAS	1	1
<i>totale</i>	1.023	868		87	76
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 21 COMPARTO UNIVERSITA'					
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 11 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 11 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>	<i>confederazioni Tavola 11 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 11 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>
FLC CGIL	18	15	CGIL	2	2
CISL UNIVERSITA'	12	10	CISL	2	2
UIL PA	6	5	UIL	1	1
CONFISAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI	3	3	CONFISAL	1	1
CSA DI CISAL UNIVERSITA'	1	1	CISAL		
<i>totale</i>	40	34		6	6
<i>*Ai sensi dell'articolo 3 la riduzione non opera per i contingenti con una sola unità</i>					

TABELLA 22 - RESIDUI DEI DISTACCHI CUMULATI CHE RESTANO A DISPOSIZIONE DELLE CONFEDERAZIONI		
<i>confederazioni Tavola 12 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>contingente distacchi Tavola 12 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>
CGIL	66	56
CISL	63	54
UIL	19	16
CISAL	3	3
CGU	8	7
CONFISAL	25	21
CSE	6	5
RDB CUB	9	8
USAE	7	6
<i>totale</i>	206	176

TABELLA 23 PERMESSI AGGIUNTIVI ALLE CONFEDERAZIONI		
<i>confederazioni Tavola 13 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>ore permessi Tavola 13 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni 15% dal 1-1-2009</i>
CGIL	3.962,55	3.368
CISL	3.962,55	3.368
UIL	3.962,55	3.368
CISAL	3.962,55	3.368
CGU	3.962,55	3.368
CONFISAL	3.962,55	3.368
CSE	3.962,55	3.368
RDB CUB	3.962,55	3.368
USAE	3.962,55	3.368
<i>totale</i>	35.662,95	30.312

TABELLA 24 - ORGANIZZAZIONI SINDACALI TAVOLA RIASSUNTIVA DEI PERMESSI NEI COMPARTI		
<i>comparto</i>	<i>ore permessi Tavola 14 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni 15% dal 1-1-2009</i>
Agenzie fiscali	2.680	2.278
Enti Pubblici non Economici	14.335	12.185
Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale	831	707
Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione	2.869	2.439
Ministeri	35.234	29.949
Presidenza del Consiglio dei Ministri	506	430
Scuola	131.020	111.367
Università	7.700	6.546
<i>totale</i>	195.175	165.901

TABELLA 25 COMPARTO AGENZIE FISCALI		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 15 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>ore permessi Tavola 15 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni 15% dal 1-1-2009</i>
CISL FPS	662	563
CGIL FP	650	553
UIL PA	517	439
FEDERAZIONE CONFSAL - SALFI	486	413
RDB PI CUB	217	184
FLP	148	126
<i>totale</i>	2.680	2.278

TABELLA 26 COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 16 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>ore permessi Tavola 16 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni* 15% dal 1-1-2009</i>
CISL FPS	5.218	4.435
CGIL FP	3.048	2.591
UIL PA	2.475	2.104
FIALP CISAL	2.008	1.707
RDB CUB PI	1.586	1.348
<i>totale</i>	14.335	12.185

TABELLA 27 COMPARTO ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 17 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>ore permessi Tavola 17 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni 15% dal 1-1-2009</i>
UNIONE ARTISTI UNAMS	263	224
CGIL FLC	221	188
CISL UNIVERSITA'	220	187
UIL AFAM	96	82
SNALS- CONFSAL	31	26
<i>totale</i>	831	707

TABELLA 28 COMPARTO ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 18 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>ore permessi Tavola 18 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni 15% dal 1-1-2009</i>
CGIL FLC	974	828
CISL FIR	962	818
UIL PA	624	530
USI RDB RICERCA	188	160
ANPRI	121	103
<i>totale</i>	2.869	2.439

TABELLA 29 COMPARTO MINISTERI		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 19 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>ore permessi Tavola 19 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni 15% dal 1-1-2009</i>
CISL FPS	10.654	9.056
CGIL FP	8.888	7.555
UIL PA	7.813	6.641
FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA	3.880	3.298
RDB PI CUB	2.084	1.771
FLP	1.915	1.628
<i>totale</i>	35.234	29.949

TABELLA 30 COMPARTO PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 20 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>ore permessi Tavola 20 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni 15% dal 1-1-2009</i>
SNAPRECOM	171	145
CISL FPS	83	71
RDB PI CUB	75	64
SIPRE	55	47
FLP	51	43
UIL PA	37	31
UGL PCM	34	29
<i>totale</i>	506	430

TABELLA 31 COMPARTO SCUOLA		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 23 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>ore permessi Tavola 23 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni 15% dal 1-1-2009</i>
FLC CGIL	38.039	32.333
CISL SCUOLA	37.865	32.185
SNALS-CONFSAL	26.322	22.374
UIL SCUOLA	18.622	15.829
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	10.172	8.646
<i>totale</i>	131.020	111.367

TABELLA 32 COMPARTO UNIVERSITA'		
<i>organizzazioni sindacali rappresentative Tavola 24 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>ore permessi Tavola 24 Contratto Quadro 26-9-2008</i>	<i>riduzioni 15% dal 1-1-2009</i>
FLC CGIL	2.632	2.237
CISL UNIVERSITA'	2.615	2.223
UIL PA	1.361	1.157
CONFSAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI	850	723
CSA DI CISAL UNIVERSITA'	242	206
<i>totale</i>	7.700	6.546